

**УТВЕРЖДЕН**

заседанием рабочей группы  
межведомственной комиссии  
Краснодарского края по противодействию  
нелегальной занятости муниципального  
образования Успенский район  
« 17 » *дцм.бр* 202*л* г. № *1*

**Плана действий по противодействию нелегальной занятости на территории муниципального образования  
Успенский район на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1	2 1. Обеспечить работу «горячей линии» для сообщения населением фактов невыплаты заработной платы работникам хозяйствующих субъектов муниципального образования, выплаты работникам заработной платы ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае минимума, заработной платы квалифицированным работникам в минимальном размере, выплаты части заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме	3 Постоянно	4 Администрация МО Успенский район
2.	Осуществлять разъяснительную работу среди населения и работодателей, направленную на снижение неформальной занятости, о негативных последствиях выплаты заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме, в том числе через: - размещение информации на специально оборудованных стендах или тумбах;	Постоянно	Администрация МО Успенский район Администрации сельских поселений ГКУ КК ЦЗН Успенского района

	<p>- изготовления и раздачи информационных листков, буклетов;</p> <p>- проведения совещаний, семинаров, круглых столов с работодателями;</p> <p>- телекоммуникационную сеть «Интернет», печатные средства массовой информации</p>		(по согласованию)
3.	<p>Направлять в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае оперативную информацию о выявленных фактах выплаты работникам заработной платы ниже минимального размера, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, выплаты части заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме, неправомерной подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера</p>	Постоянно	Администрация МО Успенский район
4.	<p>Проводить разъяснительную работу по снижению неформальной занятости в Ярмарках вакансия</p>	Постоянно	ГКУ КК ЦЗН (по согласованию)
5.	<p>С целью снижения напряженности на рынке труда организовывать трудоустройство жителей Успенского района на сезонные работы по трудовым договорам</p>	до 01 ноября	ГКУ КК ЦЗН (по согласованию)
6.	<p>Оказывать содействие при обращении работников по вопросам ненадлежащего оформления трудовых отношений.</p>	Постоянно	Администрация МО Успенский район ГКУ КК ЦЗН Успенского района (по согласованию)
7.	<p>Приглашать руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, уклоняющихся от надлежащего оформления трудовых отношений на заседания муниципальных комиссий (рабочих групп) по снижению неформальной занятости, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды для заслуживания</p>	По мере необходимости	Рабочая группа межведомственной комиссии Краснодарского края по противодействию

